

Unser Leistungsportfolio

Projektmanagement-Beratung

Projektportfoliomanagement

- Prozesse zur Priorisierung des Projektportfolios
- Design und Implementierung eines Projektportfoliomanagements
- Review von Projektportfolio-Prozessen

Projektmanagement Office (PMO)

- Ausgestaltung und organisatorische Verankerung der PMO-Rolle im Unternehmen
- Übernahme der PMO-Rolle in Programme oder Projekten, insb. Unterstützung bei der operativen Projektleitung

Projektmanagement-Methoden (klassisch, agil, hybrid)

- Klassische Vorgehensmodelle
 - Überprüfung bestehender Projektmanagement-Ansätze auf Effektivität und Passung
 - Auswahl und Anpassung geeigneter klassischer Methoden
 - Etablierung klar definierter Projektprozesse, Rollen und Entscheidungswege
 - Unterstützung bei der Einführung standardisierter PM-Strukturen
- Agiles Projektmanagement
 - Einführung und Implementierung agiler Methoden
 - Entwicklung einer agilen Unternehmenskultur und Mindset-Transformation
 - Skalierung agiler Prozesse auf Unternehmensebene (z.B. SAFe oder LeSS)
- Hybride Vorgehensmodelle
 - Entwicklung und Einführung maßgeschneiderter hybrider Projektansätze
 - Integration agiler Prinzipien in klassische Strukturen
 - Etablierung flexibler Governance-Strukturen, die beide Ansätze sinnvoll verbinden

Prozesse & Standards

- Optimierung spezifischer Projektmanagement-Prozesse und Integration in vorhandene Geschäftsprozesse
- Definition, Harmonisierung und Ausrichtung von Projektmanagement-Prozessen an bewährten Standards
- Einführung einer Standardsoftware im Projektmanagement
- Betrachtung angrenzender Prozesse aus Anforderungsmanagement, Testmanagement, Releasemanagement und Change Management

Training & Coaching

- Management und Projektmanager-Coaching, Projektleiter-Tandems, Projektleiter-Sparring
- 360 Grad Projektmanagement Mentoring und Individualisierte Trainings für kleine Gruppen
- Training und Coaching für agile Rollen (z.B. Product Owner, Scrum Master)

Projektoptimierung

Projekt-Turnaround

Analysephase mit kritischem Review

- Ergebnis: Risiken, Optimierungspotenziale, alternative Lösungswege, Entscheidungsvorlage mit fundierten Empfehlungen

Umsetzung

- Wir übernehmen operative Verantwortung z.B. als Projektleiter
- Mit gezielten Maßnahmen stabilisieren wir Projekte, die ins Stocken geraten sind oder vom ursprünglichen Kurs abweichen – und führen sie strukturiert zum Erfolg.

Projekt Health-Check

- Assessment zur organisatorischen und prozessualen Reifegradbestimmung
- Neutrale Projektbewertung und konkrete Handlungsempfehlungen
- Präzise Zwischenanalysen, um Probleme frühzeitig zu erkennen und gegenzusteuern
- Workshop Projekt Health-Check
- Projekttrating in bis zu 23 Themenfeldern

Projektstart

- Optimaler Projektstart als solide Basis für langfristigen Erfolg
- Review vor dem Projektstart: Projekt-Start Workshop
- Konkrete Handlungsempfehlungen zur Nachbesserung oder grünem Licht für einen erfolgreichen Start

Projektexperten auf Zeit

Pragmatisch springen unsere Experten dort ein, wo es notwendig ist, um Ihr Projekt zum Erfolg zu machen!

Beispielrollen:

- Projektleiter
- Teilprojektleiter
- Programmleiter
- Scrum Master
- Agile Coach
- Product Owner
- PMO
- Testmanager
- Anforderungsmanager / Business Analyst
- Change Manager

Digitale Transformation

IT-Strategie

- CIO-Beratung
- IT-Review /IT-Strategie auf dem Prüfstand
- Strukturierte Vorgehensweise zur IT-Strategieentwicklung
- IT-Infrastruktur
- Kennzahlenbasierte IT-Steuerung
- Interaktion zwischen Business und IT
- Konzeption und Einführung IT-Governance inkl. Risk- und Compliance Management
- Providerauswahl
- Spezifikation und Abstimmung von Anforderungen an Fachapplikationen

Organisationsentwicklung

- Optimierung bestehender Strukturen, Prozesse, Rollen und Verantwortlichkeiten und Anpassung an neue Anforderungen z.B. im Rahmen der Digitalisierungsstrategie
- Einführung und Implementierung agiler Methoden, Begleitung zu einer agilen Unternehmenskultur, Skalierung agiler Prozesse
- Beschreibung und Dokumentation der Geschäftsprozesse
- Prozessanalysen, Benchmark mit gängigen Standards, Prozesssimulation und Auswertung

Strategische Personalplanung

- Grundprozesse und –methodik zur Einführung sowie Implementierung und Verankerung von strategischer Personalplanung in der Organisation
- Changemanagement
- Kommunikations- und Erwartungsmanagement
- Laufbahn- und Personalentwicklungsmodelle
- Nachfolgeplanung / Wissenssicherung
- Recruiting Konzepte
- Lebensphasenorientierte Personalplanung
- Skillmanagement

Systeme und Technologien

- SAP
- SAP/Hana
- (Standard-)ERP
- Individualentwicklung
- Warenwirtschaft
- Logistik/Lagerverwaltung
- Dokumenten-/Outputmanagement
- Finance/Controlling
- CRM
- HR
- Business Intelligence/Business Warehouse/Big Data
- Produktion
- PLM (Product Lifecycle Management)
- Zeiterfassung
- Asset Management
- IT-Betrieb/IT-Support
- Manufacturing Execution System (MES)
- SCADA
- Prozessleitsysteme (PLS/SPS)
- Analyse und Optimierung von IT-Architekturen
- Datenmodellierung

Zertifizierungen

- PMI
- GPM
- PRINCE2
- Hybride Vorgehensmodelle
- SAFE
- CPSA
- ITIL
- Scrum Master/Product Owner
- Systemischer Coach und Berater