



Die strategische Personalplanung ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg von Projekten, wird aber häufig nicht ausreichend berücksichtigt. Doch um langfristig erfolgreich zu sein und den Herausforderungen der Zukunft gewachsen zu sein, ist es wichtig, sich mit diesem Thema intensiv auseinanderzusetzen.

## Was ist das und warum ist es wichtig?

Die strategische Personalplanung ermöglicht Unternehmen, die richtigen Mitarbeiter mit den erforderlichen Fähigkeiten zur richtigen Zeit einzusetzen. Eine effektive Personalplanung gewährleistet reibungslose Projektdurchführung, vermeidet Engpässe und erreicht die Ziele. Zudem motiviert sie Mitarbeiter und fördert ihre Entwicklung und Bindung ans Unternehmen.



## Herausforderungen bei der Personalplanung

- Unsicherheit über den Personalbedarf aufgrund von Projektunsicherheiten und Änderungen
- Begrenzte Ressourcen und Budgets erschweren optimale Besetzung der Projektpositionen
- Komplexität der Projekte erfordert spezifische Fähigkeiten und Erfahrungen der Mitarbeiter
- Koordination mit anderen Projektaktivitäten und -zielen

## Vorteile einer gezielten strategischen Personalplanung

- Optimale Besetzung von Projektpositionen für gesteigerte Effizienz und Produktivität
- Reduzierung von Engpässen und Verzögerungen durch rechtzeitige Ressourcenverfügbarkeit
- Flexibilität bei Änderungen in Projektanforderungen und -prioritäten
- Mitarbeiterentwicklung und -bindung durch gezielte Schulung und Weiterbildung
- Verbesserung der Arbeitsergebnisqualität und Kundenzufriedenheit durch kompetente Fachkräfte

## Fazit:

Durch eine gezielte Personalplanung können Unternehmen ihre Projekte effizienter gestalten, Engpässe vermeiden und die Zufriedenheit von Mitarbeitern und Kunden steigern. Es ist wichtig, die strategische Personalplanung frühzeitig zu berücksichtigen und kontinuierlich anzupassen, um den zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden.

Weitere Informationen:

Christian Dürk  
christian.duerk@corivus.de  
Corivus AG, Neustadt/Weinstraße